

## Aplikasi Facebook Jobs Finder Universitas 'X'

**Romy Senjaya**

Informatika / Fakultas Teknik

romy\_senjaya@yahoo.com

**Abstrak** – Lembaga yang mengelola lowongan pekerjaan Universitas 'X' mengambil peran layanan sebagai perantara antara Universitas dengan perusahaan/penyedia lowongan pekerjaan yang memerlukan tenaga profesional. Layanan publikasi sudah menggunakan facebook tetapi hanya menampilkan informasi sehingga ketika ada pelamar yang ingin melamar atau penyedia yang ingin membuka lowongan pekerjaan maka harus membuka website lembaga lowongan Universitas 'X' atau langsung datang ke Universitas 'X'. Diharapkan selain memberikan kemudahan dalam proses melamar dan menyediakan lowongan pekerjaan, aplikasi JobsFinder juga membantu lembaga lowongan Universitas 'X' semakin dikenal oleh kalangan mahasiswa dan penyedia lowongan. Menurut hasil wawancara selama empat hari di Universitas 'X' 60% dari 20 responden berumur 18-24 tahun, dan menurut hasil wawancara di kantor 'X' 50% dari 20 responden berumur 30-35 tahun membuka facebook setiap hari sehingga akan cukup efektif jika Jobs Finder menggunakan aplikasi facebook. Pembuatan aplikasi Jobs Finder ini menggunakan *framework* Code Igniter. Untuk desain *interface* dan desain *interface flow diagram* menggunakan microsoft visio. Desain basis data menggunakan MySQL workbench dan diimplementasikan menggunakan MySQL. Implementasi desain *user interface* menggunakan HTML, CSS, dan JQuery. Dari hasil uji coba yang dilakukan, aplikasi ini membantu pengguna dalam mencari, melamar dan menyediakan lowongan pekerjaan. Selain itu pengguna sebagai pelamar juga selalu *update* terhadap lowongan terbaru dan respon lamaran dari penyedia lowongan. Dari segi publikasi, aplikasi ini membantu lembaga lowongan pekerjaan Universitas 'X' semakin dikenal dan membantu penyedia lowongan pekerjaan untuk mempublikasikan lowongan yang telah dibukanya. Dengan demikian maka masalah mengenai publikasi lowongan pekerjaan dan proses melamar/menyediakan lowongan pekerjaan dapat diatasi.

**Kata kunci** : jobs finder, aplikasi, facebook, lowongan.

## PENDAHULUAN

Universitas 'X' merupakan salah satu Universitas swasta yang terkenal di Surabaya. Lembaga yang mengelola lowongan pekerjaan Universitas 'X' mengambil peran layanan sebagai perantara antara Universitas dengan perusahaan/penyedia lowongan pekerjaan yang memerlukan tenaga profesional.

Media jejaring sosial cukup diperlukan untuk memudahkan akses guna meluaskan jaringan antara pelamar dengan penyedia lowongan pekerjaan. Facebook merupakan jejaring sosial yang sering diakses oleh seluruh penduduk di dunia. Pada bulan Mei 2012, *Facebook* memiliki pengguna lebih dari 900 juta aktif di seluruh negara. Di Indonesia tercatat menempati urutan ketiga sebagai pengguna jejaring sosial dengan jumlah 43,06 juta pengguna.

Aplikasi Jobs Finder berbasis facebook diprediksi akan memberikan kemudahan kepada warga Universitas tersebut untuk mencari lowongan ataupun menyediakan lapangan pekerjaan. Dari hasil survei selama empat hari 60% dari 30 responden yang berumur 18 – 24 tahun, dan menurut hasil survei di kantor 'X' 50% dari 20 responden berumur 30-35 tahun membuka facebook setiap hari sehingga cukup efektif jika aplikasi Jobs Finder ini menggunakan aplikasi facebook.

Layanan publikasi lembaga lowongan Universitas 'X' sudah menggunakan facebook *page* tetapi hanya menampilkan informasi sehingga ketika ada pelamar yang ingin melamar atau penyedia yang ingin membuka lowongan pekerjaan maka harus membuka website lembaga lowongan Universitas 'X' atau langsung datang ke Universitas 'X' tetapi tidak semua pengakses mengetahui website atau lokasi Universitas 'X'. Selain itu juga ada beberapa mahasiswa Universitas 'X' yang tidak mengetahui website ataupun facebook page Universitas 'X'. Oleh sebab itu dibuat aplikasi Jobs Finder untuk mempermudah mahasiswa sebagai pelamar dan penyedia dalam mencari atau menyediakan lowongan pekerjaan. Selain itu juga membantu publikasi lembaga lowongan Universitas 'X' supaya lebih dikenal oleh mahasiswa dan penyedia lowongan pekerjaan.

## **METODE PENELITIAN**

Metode yang digunakan untuk menyelesaikan masalah di atas adalah sebagai berikut:

### **1. Pengumpulan Data**

Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara ke lembaga yang mengelola lowongan pekerjaan di Universitas 'X'. Selain itu juga

disiapkan *software* dan *webhosting* supaya aplikasi ini dapat diakses secara *online*.

## **2. Analisis Sistem**

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh dari metode pertama, kemudian dilakukan analisis sistem. Analisis yang dilakukan meliputi keadaan sistem saat ini, permasalahan yang dihadapi, analisis sistem sejenis dan analisis kebutuhan sistem.

### **2.1. Keadaan Sistem Saat Ini**

Keadaan sistem saat ini menjelaskan beberapa hal yaitu publikasi melalui jejaring sosial facebook, registrasi bagi pelamar dan penyedia lowongan pekerjaan, pencarian lowongan pekerjaan bagi pelamar, pembuatan cv secara *online* bagi pelamar sistem pembelian, melamar secara *online*, notifikasi facebook ketika ada lowongan terbaru/respon lamaran, kirim komentar bagi penyedia dan pelamar, pembuatan lowongan pekerjaan, penutupan lowongan pekerjaan, *filtering* lowongan pekerjaan dan komentar.

Dari keadaan sistem yang ada saat ini, maka beberapa masalah yang muncul sebagai berikut:

- Di dalam akun facebook lembaga pengelola lowongan pekerjaan Universitas 'X' hanya menampilkan informasi mengenai lowongan pekerjaan saja tanpa bisa melakukan proses melamar atau membuka lowongan pekerjaan. Bagi pengguna yang ingin membuka atau melamar harus membuka website lembaga pengelola lowongan tersebut dan tidak semua orang mengetahui alamat *website* lembaga pengelola lowongan pekerjaan tersebut.
- Ada beberapa komponen di dalam CV yang pengisiannya tidak sesuai seperti minat lokasi dan minat posisi (minat) yang pengisiannya memakai textbox sehingga jika terjadi kesalahan pengisian maka ketika di search tidak akan ditemukan, keahlian teknis pada bagian keahlian penunjang yang seharusnya memiliki arti yang sama dengan *hardskill* pada keahlian penunjang juga.
- Menurut hasil survei 8 dari 11 orang responden hanya sebulan sekali mengakses website pengelola lowongan pekerjaan Universitas 'X'

dikarenakan tidak mengetahui berita mengenai informasi yang terbaru di website.

## **2.2. Analisis Aplikasi/Sistem Sejenis**

Dilakukan analisa kelemahan dan kelebihan terhadap beberapa aplikasi/sistem yang memiliki kesamaan dengan aplikasi Jobs Finder, aplikasi tersebut yaitu Jobberman Facebook *Application*, Info Lowongan Kerja Facebook Pages, Bursa Lowongan Kerja Facebook Pages, dan JobsDb.com. Dari analisa tersebut maka diperoleh beberapa kelemahan dan kelebihan dari tiap-tiap aplikasi/sistem tersebut sebagai berikut :

### **2.2.1. Jobberman**

Jobberman memiliki beberapa kelemahan pada fitur pencarian lebih lanjut, prosedur pengisian CV yang tidak jelas, pemberitahuan mengenai lowongan pekerjaan tidak jelas. Selain itu Jobberman juga memiliki beberapa kelebihan yaitu menggunakan facebook *platform* sehingga memudahkan pengguna mencari lowongan pekerjaan dan selalu *update* lowongan kerja yang baru.

### **2.2.2. Facebook Pages (Info Lowongan Kerja dan Bursa Lowongan Kerja)**

Info lowongan kerja dan bursa lowongan kerja memiliki kesamaan dalam sistem. Sistem ini memiliki beberapa kelemahan seperti tidak adanya penyaringan terhadap komentar sehingga cukup banyak komentar yang tidak berkaitan, tidak bisa melamar lowongan secara *online* dan tidak bisa membuat CV secara online. Kelebihan menggunakan facebook *pages* adalah cukup mudah untuk membuat suatu lowongan pekerjaan dan menulis beberapa informasi yang penting.

### **2.2.3. JobsDB.com**

JobsDB memiliki beberapa kekurangan seperti pemberitahuan hanya melalui email dan menurut hasil survei selama empat hari di Universitas 'X', mahasiswa Universitas 'X' cukup jarang membuka email karena mereka lebih sering aktif di jejaring sosial facebook. Sedangkan kelebihan yang dimiliki oleh JobsDB yaitu pembuatan CV secara *online*, website dilengkapi beberapa artikel yang berisi tips kerja, info karir, dll. JobsDB juga dilengkapi dengan fitur pencarian lebih lanjut dan dilengkapi dengan fitur *JobsAlert* yang dapat diatur sesuai keinginan pengguna.

### **2.3. Keadaan yang Diharapkan**

Diharapkan dengan menggunakan aplikasi “Jobs Finder”, informasi tentang lowongan pekerjaan yang dibuka oleh penyedia lowongan pekerjaan dapat segera terpublikasi dengan menggunakan jejaring sosial facebook dan dilengkapi fitur notifikasi di facebook sehingga kesempatan untuk mendapatkan pengalaman berkarir juga bertambah khususnya bagi mahasiswa Universitas ‘X’.

Seluruh pelamar lowongan kerja tidak perlu mengalami kesulitan dalam membuat CV dan melampirkan berkas yang dibutuhkan untuk melamar suatu pekerjaan karena sudah tersedia pembuatan CV dan melampirkan berkas secara *online*.

Aplikasi ini dilengkapi dengan fitur pencarian lebih lanjut supaya memudahkan pencari lowongan kerja untuk menemukan pekerjaan yang diinginkan dan sesuai dengan bidangnya.

### **2.4. Kebutuhan Sistem**

Kebutuhan sistem aplikasi ini dibedakan sesuai dengan hak aksesnya. Khusus pengguna sebagai pelamar dibutuhkan sistem sebagai berikut : *login* dan registrasi, pencarian sederhana, pencarian lebih lanjut, pembuatan cv *online*, melamar secara *online*, kirim komentar, notifikasi facebook, penyaringan komentar. Bagi penyedia lowongan pekerjaan yaitu *login* dan registrasi, pembuatan lowongan pekerjaan, pengiriman komentar, pencarian sederhana. Sedangkan admin memiliki beberapa kebutuhan sistem seperti penyaringan lowongan pekerjaan dan komentar, menghapus komentar dan lowongan pekerjaan yang tidak sesuai dengan prosedur.

## **3. Desain Sistem**

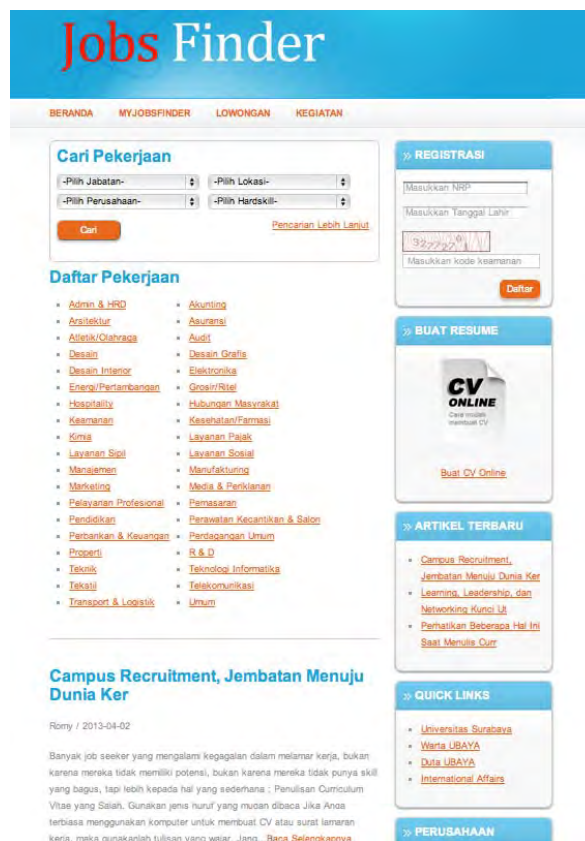
Dari analisa sistem sebelumnya maka dapat dibuat desain sistem yang meliputi, yaitu:

### **3.1. Rancangan basis data *ER-Diagram***

Rancangan basis data ER-Diagram dari aplikasi Jobs Finder dapat dilihat pada Gambar 3.1 berikut



Hasil dari implementasi salah satu desain *user interface* halaman beranda Jobs Finder dapat dilihat pada Gambar 4.1 berikut



**Gambar 4.1. Tampilan Halaman Beranda**

Hasil dari pembuatan aplikasi Jobs Finder cukup memuaskan terbukti dari data yang diperoleh melalui kuisioner yang telah dibagikan kepada mahasiswa Universitas 'X' dan kepada beberapa penyedia lowongan pekerjaan. Hasil kuisioner menunjukkan bahwa aplikasi Jobs Finder mudah digunakan dengan tampilan yang *user friendly*, informasi yang ditampilkan juga cukup lengkap, membantu pelamar dan penyedia untuk mencari dan membuat suatu lowongan pekerjaan. Selain itu juga membuat lembaga lowongan Universitas 'X' semakin dikenal di kalangan mahasiswa dan penyedia lowongan.

## KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan yang dapat diambil dari pembuatan aplikasi ini berdasarkan uji coba dan evaluasi, antara lain aplikasi yang dibuat dapat membantu pengguna sebagai pelamar dan penyedia dalam mencari dan membuka lowongan pekerjaan. aplikasi yang dibuat membantu mempermudah pelamar dalam melamar ke suatu lowongan pekerjaan. Selain itu juga membantu penyedia dalam memberikan tawaran pekerjaan kepada pelamar, aplikasi JobsFinder membuat pelamar yang bersedia menerima notifikasi mengenai lowongan pekerjaan terbaru selalu update terhadap informasi lowongan pekerjaan terbaru, aplikasi yang dibuat dapat membantu proses publikasi lowongan pekerjaan sehingga jaringan penyedia dan pelamar menjadi lebih luas.

Penulis mempunyai dua saran untuk menyempurnakan aplikasi Jobs Finder ini yaitu memberikan fitur job alert yang dapat memilih notifikasi berdasarkan jenis pekerjaan, jabatan, lokasi tertentu dan meningkatkan compatibility aplikasi supaya tampilan dan fungsi javascript berjalan di semua web browser.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ellislab. 2006. CodeIgniter User Guide Version 2.1.0. <http://ellislab.com/codeigniter/user-guide/> : INTERNET. diakses pada tanggal 5 Mei 2013.
- Facebook Developer. 2010. Core Concept Graph API. *Graph API Discussion List* (Online), ([DEVELOPER@facebook.com](mailto:DEVELOPER@facebook.com), diakses pada tanggal 6 Mei 2013).
- Anonim. 2012. *Facebook Marketing Statistics, Demographics Reports and News*. (Online), (<http://checkfacebook.com>, diakses pada tanggal 9 Mei 2013).
- Komputer Wahana. 2010. Membuat Aplikasi Facebook dengan Platform Netbeans. Elex Media Komputindo. Jakarta.